

Madrid, 24 de octubre de 2017

Para: Titulares de Escuelas Católicas  
Directores de Colegios Mayores

EC09285

## COLEGIOS MAYORES UNIVERSITARIOS. CALENDARIO LABORAL 2018

Estimados amigos:

### 1.- CALENDARIO DE FIESTAS OFICIALES.

El día 11 de octubre de 2017 se ha publicado en el Boletín Oficial del Estado, la Resolución de fecha 9 de octubre de la Dirección General de Empleo, *por la que se publica la relación de fiestas laborales para el año 2018*. Como sabéis, las fiestas laborales no pueden exceder de catorce al año, de las cuales dos serán fiestas locales y una de Comunidad Autónoma.

Podéis acceder a dicha Resolución en el enlace:

<http://boe.es/boe/dias/2017/10/11/pdfs/BOE-A-2017-11639.pdf>

### 2.- CALENDARIO LABORAL EN EL VII CONVENIO COLECTIVO.

Dadas las características del sector, el artículo 7 de *VII Convenio Colectivo de Colegios Mayores Universitarios* establece que las empresas vendrán obligadas a elaborar **el calendario laboral al comienzo del curso escolar**, y no al inicio del año natural.

Si vuestro centro ya ha elaborado el calendario laboral, a principio del curso escolar 2017/18, lo único que tendréis que hacer es adecuar vuestro calendario a las fiestas oficiales publicadas en el B.O.E.

### 3.- OBLIGATORIEDAD DEL CALENDARIO LABORAL.

El apartado 6 del artículo 34 del Estatuto de los Trabajadores, al igual que el artículo 7 del VII Convenio Colectivo, establecen la obligación, anualmente, de

elaborar un calendario laboral que deberá exponerse en un lugar visible del centro de trabajo.

La no exposición del calendario laboral se considera una infracción laboral leve del empresario (artículo 6 del Real Decreto-Legislativo 5/2000 por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones del Orden Social) que puede ser sancionada con una multa comprendida entre 60 euros y 625 euros (apartado 1 a) del artículo 40 del Real Decreto-Legislativo 5/2000 por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones del Orden Social).

La Disposición Adicional Tercera del Real Decreto 1561/95, sobre Jornadas Especiales de Trabajo establece que los representantes e los trabajadores (Comité de Empresa o Delegados de Personal), deben ser consultados por el empresario y emitir informe previo a la elaboración del calendario laboral.

Se acompaña a esta circular, como ANEXO I, un modelo de solicitud de informe que no es vinculante para el empresario, si no coincide la propuesta de la empresa con lo solicitado por los trabajadores (Doc. Ref.: EC03941).

Para cualquier duda que os pueda surgir a este respecto tenéis a la Asesoría Jurídica a vuestra disposición.

Un cordial saludo,

  
José María Alvira Duplá  
Secretario General